

evaluación coordinadora de antiguos alumnos arlep

Escribimos aquellas debilidades, fortalezas, amenazas y oportunidades (DAFO) que observamos; todo ello para contribuir a detectar la realidad y futuro de las Asociaciones de Antiguos Alumnos y la Coordinadora de Asociaciones AA la Salle ARLEP 2017

DEBILIDADES

- Falta de compromiso, dedicación potencial limitada y débil pertenencia en miembros de la Coordinadora.
- Poca renovación y falta de gente joven en la Coordinadora y Juntas de Asociaciones.
- Desconexión entre algunas Asociaciones y Centros, y falta de apoyo a las Asociaciones de Hermanos y Profesores en algunos Sectores o Centros.
- Desconocimiento de las funciones/utilidad de la Coordinadora. Falta más comunicación con las Asociaciones más pequeñas o sin contacto directo.
- Capacidad económica y logística limitada de la Coordinadora (distancia geográfica).
- Falta de conexión movimiento Salle Joven con los AA Alumnos

AMENAZAS

- Pérdida de fuerza de la realidad asociativa y falta de creatividad en las asociaciones o de foco en el carácter lasaliano.
- Insuficiente renovación en la Coordinadora y Juntas de Asociaciones y descenso del número de participantes activos.
- Creciente laicismo en la sociedad, descenso del número de Hermanos, dilución de la identificación con el Instituto.
- Agotamiento creativo para dinamizar y motivar a las Asociaciones, falta de innovación en propuestas atractivas para las Asociaciones.
- Desmotivación de los miembros de la Coordinadora si no se concretan objetivos y se alcanzan logros.

FORTALEZAS

- Equipo con ganas de trabajar, con miembros comprometidos y una sólida base de trabajo.
- Apoyo y reconocimiento desde el Instituto, una organización fuerte, extendida e influyente.
- Gran número de Asociaciones censadas y buen contacto con las Asociaciones más dinámicas o grandes.
- Los miembros de las Juntas Directivas tienen acceso a formación lasaliana (CELAS).
- Buena difusión de las actividades de las Asociaciones, sobre todo desde la red social Facebook.

OPORTUNIDADES

- Búsqueda de los apoyos necesarios para tener más presencia y fuerza dentro del Instituto.
- Representar una oferta para el compromiso de servicio, del sentido de pertenencia y una oportunidad de voluntariado para las personas mayores que quieran contribuir con su tiempo y experiencia.
- Las nuevas tecnologías y comunicaciones facilitan el contacto y dinámicas de trabajo en red.
- Reforzar la presencia en redes sociales (Facebook), mantener activa la web y ofrecer servicios de valor añadido (bolsa de trabajo, alojamientos lasalianos).
- Presencia en diferentes ámbitos: educativo, asociativo, religioso y social.
- Acercamiento a las Asociaciones mediante el Foro de Presidentes y Hnos. Asesores, apoyo y acompañamiento a las nuevas Asociaciones.

En base a lo expresado en el DAFO anterior priorizamos 3 líneas estratégicas que sean necesarias trabajar en los próximos 3 años como COORDINADORA DE AA a través de acciones.

Prioridad 1. Animación del movimiento asociativo

- Creatividad para la búsqueda de soluciones activas de animación.
- Trabajo de animación presencial en las Asociaciones.
- Reforzar la dinámica de captación de Asociaciones.
- Apoyo y colaboración estrecha con las Asociaciones.
- Ofrecer formación lasaliana a los directivos.

Justificación

La Coordinadora debe ofrecer un servicio atractivo y de utilidad a las Asociaciones. Debe convertirse en un punto de referencia y de apoyo al movimiento asociativo.

Prioridad 2. Reforzar la presencia de la Coordinadora en la sociedad e Instituciones lasalianas

- Mantener y ampliar la presencia en Redes Sociales.
- Potenciar una Web activa y fuente de recursos para las Asociaciones.
- Reclamar al Instituto su implicación en la constitución de nuevas Asociaciones (1 Centro – 1 Asociación).
- Establecer un mínimo de dos miembros del Consejo Coordinador por Sector más el Hermano Asesor.

Justificación

En el mundo actual se debe estar presente en las Redes Sociales. La implicación del Instituto en que las direcciones de los Centros se muestren receptivas a apoyar los movimientos de Antiguos Alumnos es fundamental. La representación por Sectores es desigual actualmente en términos de miembros y compromiso.

Prioridad 3. Construir una Coordinadora fuerte y activa

- Fomentar la integración de jóvenes en las Asociaciones.
- Mejorar la obtención de recursos económicos.
- Crear compromiso en los miembros de la Coordinadora.
- Incrementar la actividad de la Coordinadora con nuevas propuestas.

Justificación

Es necesario implicar a los jóvenes para que no se produzca una ruptura generacional. Habría que reflexionar entre Salle Joven y la Coordinadora Si la Coordinadora es percibida como fuerte y útil para las Asociaciones podrá conseguir más recursos para incrementar su actividad. El sentido de pertenencia es muy necesario entre las Asociaciones y la Coordinadora puede servir de excelente catalizador.